

Mindestlohn im Sportverein

Dipl.-Kfm.(FH), StB Daniel Fischer

26.03.2015

Zur Person



Daniel Fischer

Berufsleben:

2001 Abitur

2005 Steuerfachangestellter

2009 Diplom-Kaufmann (FH)

2012 Steuerberater, eigene Kanzlei

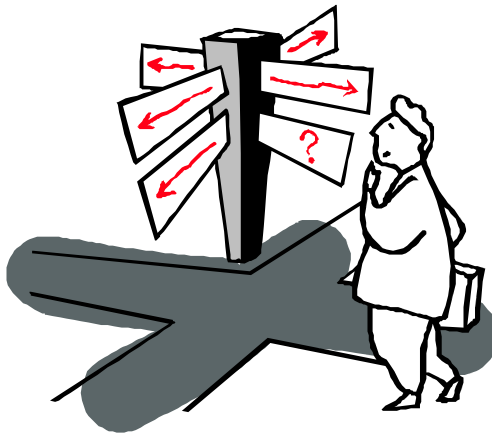
Vereinsleben:

Seit 1996 aktiver Fußballer im SV Schackendorf

1998-2014 Jugendfußballtrainer im SVS

2000-2014 Vorstandsmitglied, ab 2009 Kassenwart

Inhalt



Allgemeines zum Mindestlohn

Mindestlohn im Sportverein

Landesmindestlohngesetz SH

Ab wann?

Der Mindestlohn gilt ab 1. Januar 2015!

Für wen?

Der Mindestlohn gilt für alle Arbeitnehmer (auch Minijobber) in Deutschland!

Ausnahmen gibt es für:

- Azubis
- Jugendliche unter 18 Jahren
- Bestimmte Praktikanten
- Langzeitarbeitslose

Für wen?

Weitere Ausnahme:

- Ehrenamtlich tätige

Wie viel?

Der Mindestlohn beträgt 8,50 Euro Brutto pro Stunde.

Allerdings können für die Jahre 2015 und 2016 niedrigere Mindestlöhne in bestimmten Branchen durch Tarifvertrag oder das Arbeitnehmerentsendegesetz festgelegt sein.

Höhere Mindestlöhne sind durch Tarifvertrag oder andere Vereinbarungen möglich.

Wie viel?

Der Mindestlohn kann nicht durch
Arbeitsvertragliche Regelungen abbedungen
werden.

Er soll regelmäßig (erstmalig 2017) angepasst
werden

Wie viel?

Der Mindestlohn wird anhand **der tatsächlich geleisteten Arbeitsstunden** und der Vergütung errechnet!

Wie viel?

Nicht alle Zahlungen die der Arbeitnehmer erhält fließen in die relevante Vergütung ein!

Welche Bestandteile einbezogen werden und welche nicht ist rechtlich teilweise noch nicht geklärt!

Wie viel?

Nicht in die relevante Vergütung einbezogen werden:

- Jährliche Einmalzahlungen, Gratifikationen, Boni, Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld
- Zuschläge (SFN, Gefahrenzulagen)
- Vermögenswirksame Leistungen
- Aufwandsentschädigungen
- Kostenzuschüsse (z.B. Fahrtkosten)

Wie viel?

Ob Sachbezüge (Wohnung, Kfz, Tankgutscheine) einbezogen werden ist rechtlich unklar.

Beispiel

Ein Arbeitnehmer erhält 1.200 Euro brutto monatlich, dazu 250 Euro pauschal versteuerten Fahrtkostenzuschuss und 200 Euro Nachtarbeitszuschläge, also insgesamt 1650 Euro für eine 40-Stunden-Woche.

Falsch:

$$1650 \text{ Euro} / 4,35 \text{ Wochen} / 40 \text{ Std} = 9,48 \text{ €/Std}$$

Richtig:

$$1200 \text{ Euro} / 4,35 \text{ Wochen} / 40 \text{ Std} = 6,89 \text{ €/Std}$$

Dokumentation

Minijobber und Arbeitnehmer bestimmter Branchen müssen zur Dokumentation Beginn, Ende und Dauer der Arbeitszeit erfassen. Diese Aufzeichnungen müssen innerhalb von 7 Tagen nach dem Arbeitstag erfolgen und mindestens zwei Jahre aufbewahrt werden.

Kontrolle

Der Zoll überprüft die Einhaltung der Regelungen zum Mindestlohn.

Neben Nachzahlungen zu geringer Beträge an die Sozialkassen und Arbeitnehmer kommen folgende Strafen in Betracht:

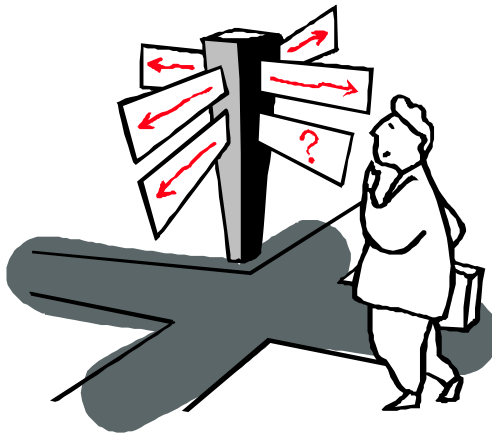
Zu geringer Lohn: bis 500.000 Euro

Verstoß Mitwirkungspflichten: bis 30.000 Euro

Kontrolle

Auftraggeber haften auch für Verstöße ihrer Subunternehmer.

Inhalt



Allgemeines zum Mindestlohn

Mindestlohn im Sportverein

Landesmindestlohngesetz SH

Mindestlohn

Das Mindestlohngesetz nimmt ehrenamtlich Tätige von der Anwendung des Mindestlohns aus.

Leider ist nicht gesetzlich definiert, wer genau ehrenamtlich tätig ist.

Mindestlohn

Allgemeiner Konsens scheint zu sein, dass Ehrenamtler, die nicht mehr als den Übungsleiterfreibetrag bzw die Ehrenamtspauschale erhalten, Ehrenamtler im Sinne des Mindestlohns sind.

Wer darüber hinaus verdient ist wohl kein Ehrenamtler, so dass der Mindestlohn angewendet werden muss.

Übungsleiter

Übungsleiter

Übungsleiter

Bei einer pauschalen Vergütung bis 200 Euro monatlich ist der ÜL Ehrenamtler, insoweit findet das Mindestlohngesetz keine Anwendung.

Übungsleiter

Bei einer pauschalen Vergütung über 200 Euro monatlich ist der ÜL Arbeitnehmer, d.h. es gelten die Regelungen zum Mindestlohn. Ehrenamtsfreibetrag bzw Minijob-Regelungen spielen für den Mindestlohn dann keine Rolle!

Ausnahme: Der ÜL ist selbständig!

Übungsleiter

Beispiel: Ein Trainer erhält monatlich 250 Euro. Dafür leitet er zweimal wöchentlich das Training (je 2 Stunden) und ist einmal zum Spiel (4 Stunden).

$8 \text{ Stunden/Woche} \times 4,35 \text{ Wochen} = 34,8$
Std/Monat

$250 \text{ Euro} / 34,8 \text{ Std} = 7,18 \text{ Euro/Std}$

MINDESTLOHN UNTERSCHRITTEN

Übungsleiter

Richtig:

34,8 Stunden x 8,50 Euro = 295,80 Euro

200 Euro steuer- u. sozialversicherungsfrei

95,80 Euro als Minijob

Aufzeichnungspflichten beachten

Ehrenamtsfreibetrag

Die Ausführungen zum Übungsleiter sind auf Tätige die den Ehrenamtsfreibetrag erhalten sinngemäß anzuwenden.

Sportler

Vergütungen für Sportler

Sportler

Erhalten Sportler Vergütungen für Ihre Tätigkeit liegt i.d.R. ein Arbeitsverhältnis vor mit der Konsequenz, dass Beiträge zur Sozialversicherung und ggf. Steuern gezahlt werden müssen.

Bis 450 Euro liegt ein Minijob vor, darüber hinaus ein sozialversicherungspflichtiges Beschäftigungsverhältnis

Sportler

Die Sozialversicherung geht bei Vergütungen bis 200 Euro/monatlich (Freigrenze) davon aus, dass keine sozialversicherungsrechtlich relevante Beschäftigung vorliegt. Also keine Sozialabgaben gezahlt werden müssen.

Voraussetzung: keine gesonderte schriftliche Vereinbarung (Vertrag)

Sportler

Die 200 Euro-Grenze gilt nicht für die Lohnsteuer/Einkommensteuer. Die Zahlungen sind nur dann nicht steuerpflichtig, wenn die Vergütungen offensichtlich die Aufwendungen nicht übersteigen.

Sportler

Sportler sind bei den Regelungen des Mindestlohngesetzes nicht ausgenommen, also gilt das Gesetz wohl dem Grund nach.

Sportler

Am 23.2.15 hat ein Spitzengespräch zwischen DFB, DOSB und Frau Nahles stattgefunden, um Fragen zum Mindestlohn zu klären.

Mit Schreiben vom 6.3.15 haben DFB und DOSB die Ergebnisse zusammengefasst.

Für die Aussagen und Versprechen der Ministerin gibt es aber keine gesetzliche Grundlage!

Sportler – gemäß Ministerin

Verdienst bis 450 Euro/Monat (Minijob)

Es liegt kein Arbeitsverhältnis vor, daher keine Anwendung des Mindestlohns. Anmeldung als Minijob trotzdem nötig.

Da kein Arbeitnehmer entfallen auch die Aufzeichnungspflichten

Sportler – gemäß Ministerin

Verdienst über 450 Euro/Monat

Es wurde keine generelle Regelung getroffen, ob der Mindestlohn gezahlt werden muss.

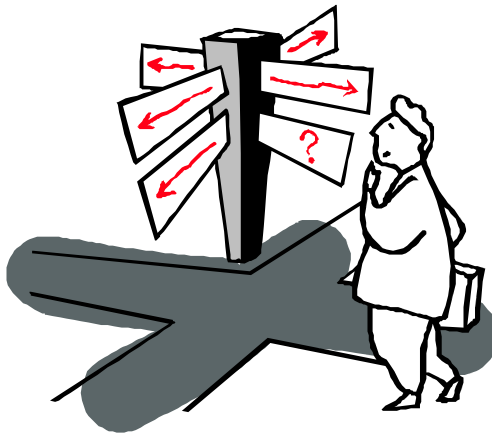
Hier gilt, dass jeder einzelne Fall zu prüfen ist.

Sportler – gemäß Ministerin

Fragwürdige Aussagen der Ministerin, weil

- Es keine gesetzlichen Grundlagen dafür gibt
- Der Zoll angewiesen ist die Vereine nicht zu prüfen, aber die Sozialversicherung dies sowieso tun wird
- Der Sportler/Arbeitnehmer? Einen rechtlichen Anspruch auf den Mindestlohn hat?

Inhalt



Allgemeines zum Mindestlohn

Mindestlohn im Sportverein

Landesmindestlohngesetz SH

Landesmindestlohngesetz

Schleswig-Holstein hat in seinem Landesmindestlohngesetz einen Mindestlohn von 9,18 Euro/brutto festgelegt.

Landesmindestlohngesetz

Dieser gilt (vereinfacht formuliert) für solche Arbeitgeber, die „Geld vom Land SH haben wollen“, wie z.B. Zuschüsse und Zuwendungen.

Landesmindestlohngesetz

Der Landessportverband erhält Mittel vom Land SH, um diese u.a. an die Sportvereine weiterzuzahlen, z.B. für

- Förderungen (z.B. Baumaßnahmen)
- Zuwendungen im Rahmen von Projekten (z.B. Schule und Verein)

Landesmindestlohngesetz

Der Landessportverband darf die Mittel nur noch an Vereine weiterreichen, die den Landesmindestlohn von 9,18 Euro/Stunde zahlen!

Kontakt

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!



Daniel Fischer
Gieschenhagen 2b
23795 Bad Segeberg
Tel.: 04551 – 942 8550
d.fischer@stewoda.de
www.stewoda.de

oder bei facebook